

# Offre d'emploi

## L'EHPAD les Résidences de Bellevue recrute

### Un Chargé(e) de travaux et du suivi patrimonial - EHPAD Les Résidences de Bellevue (Bourges, 18)

Vous avez envie de piloter des travaux concrets, dans un établissement médico-social de grande taille, engagé dans un plan directeur immobilier ambitieux et un marché global de performance, tout en ayant un vrai impact sur le quotidien des résidents et des équipes ?

Rejoignez l'EHPAD Les Résidences de Bellevue à Bourges comme Chargé(e) de travaux et du suivi patrimonial.

#### L'établissement et les projets

EHPAD public autonome situé à Bourges (Cher), Les Résidences de Bellevue comptent 619 lits répartis sur 6 résidences (5 sur le site de Bourges, 1 à Saint-Doulchard), un accueil de jour Alzheimer, une UVP et un PASA, ce qui en fait l'un des plus grands EHPAD autonomes de France.

Le Conseil d'Administration a récemment adopté un Plan pluriannuel d'investissement 2026-2029 qui comprend :

- La reconstruction de 238 lits pour remplacer deux résidences vétustes et supprimer 40 chambres à deux lits.
- Des travaux structurants sur les bâtiments conservés pour moderniser et sécuriser le patrimoine.
- La mise en œuvre d'un marché global de performance, actuellement en phase de dialogue compétitif (jusqu'en juillet 2026).

Vous rejoindrez un établissement en pleine transformation, avec une direction très engagée sur les enjeux patrimoniaux, énergétiques et de qualité de vie au travail.

#### Votre positionnement

Rattaché(e) à l'ingénieur responsable du Patrimoine Immobilier et Technique, vous intégrez un pôle technique structuré, composé :

- D'une équipe technique d'exploitation-maintenance pilotée par un responsable.
- D'une cellule d'ingénierie-travaux (opérations immobilières, travaux neufs, réhabilitation, suivi patrimonial).

Votre mission : prendre en charge les opérations de travaux de moyenne ampleur et le suivi patrimonial courant, afin de permettre à l'ingénieur hospitalier de se consacrer à la stratégie patrimoniale globale et à la conduite du marché global de performance.

Vous travaillez en lien étroit avec le responsable du service technique, les équipes d'ouvriers et l'encadrement (direction, cadres de santé, services supports).

## Vos missions principales

### 1. Conduite de travaux d'investissement courant (5 k€ à 500 k€) – maîtrise d'œuvre interne

- Recueillir les besoins auprès des utilisateurs (soins, hôtellerie, logistique...) et réaliser les études de faisabilité techniques et économiques.
- Rédiger les pièces techniques des consultations (CCTP, DPGF, plans...).
- Participer aux procédures de consultation et à l'analyse des offres.
- Organiser et piloter les chantiers, suivre l'avancement, contrôler la qualité des prestations et organiser les réceptions.
- Coordonner au quotidien avec l'équipe technique (agents de catégorie C) : expliquer, planifier, faire appliquer et, si nécessaire, réexpliquer les consignes et modes opératoires.

### 2. Petites opérations immobilières (100 k€ à 1 M€) – maîtrise d'ouvrage

- Représenter la maîtrise d'ouvrage sur les plans technique, administratif et financier.
- Contribuer à la définition des programmes, à l'estimation des budgets et à l'élaboration des cahiers des charges.
- Assurer le suivi des maîtres d'œuvre, bureaux d'études et prestataires intellectuels en phase conception.
- En phase réalisation, veiller au respect des règles, procédures, normes, de la qualité, de la sécurité, du planning et des enveloppes budgétaires.
- Organiser les réceptions de travaux et les interfaces avec les équipes utilisatrices.

### 3. Suivi patrimonial et données techniques

- Collecter et contrôler l'ensemble des documents techniques et réglementaires (PV, plans, DOE, notices...).
- Mettre à jour ou faire mettre à jour les plans et schémas techniques au gré des évolutions du bâti.
- Tenir à jour les données patrimoniales (parcelles, surfaces, nomenclature de localisation...) et les registres réglementaires (accessibilité, amiante, etc.).
- Alimenter les outils de suivi pour le pilotage du Plan pluriannuel d'investissement.

## Ce que nous attendons vraiment de vous !

Sur ce poste, la réussite repose autant sur la posture que sur la technique.

Nous recherchons une personne qui :

- Apprécie de piloter des projets de la phase initiale de l'expression de besoin, à la phase finale de réception et mise en exploitation ; tout en passant par les phases études et réalisation.
- Aime être sur le terrain, au contact d'une équipe technique expérimentée mais à accompagner dans l'évolution de ses pratiques.
- Accepte qu'une partie du travail consiste à expliquer, clarifier, répéter et suivre dans la durée, avec patience et constance.
- Est capable de garder un cap serein dans un contexte de fortes contraintes financières et de priorisation des investissements.
- Souhaite s'inscrire dans la durée pour porter un projet patrimonial de moyen/long terme (PPI 2026-2029, MGP, transformation du site).

Si vous aimez faire le lien entre stratégie immobilière et réalité quotidienne des bâtiments et des équipes, vous y trouverez un terrain de jeu riche et exigeant.

## Profil recherché

### Formation / expérience

- Bac +2/3 minimum : génie civil, bâtiment, études et économie de la construction, ou équivalent.
- Ou expérience significative (au moins 5 ans) sur des fonctions similaires (conducteur de travaux, chargé d'opérations, chargé de patrimoine, etc.), idéalement en secteur public, hospitalier ou médico-social.
- Une expérience avec des équipes techniques de terrain (maintenance, exploitation) est un plus.

### Compétences techniques

- Bâtiment tous corps d'état.
- Bureautique (Word, Excel, Outlook) et Autocad.
- Réglementation ERP (sécurité incendie, accessibilité, normes, DTU...).
- Loi MOP, marchés publics, CCAG travaux.
- Hygiène et sécurité.
- Économie de la construction, gestion de projet et élaboration de pièces écrites.

### Savoir-être

- Autonomie, rigueur, sens des responsabilités.
- Capacité d'analyse et de priorisation, gestion de plusieurs dossiers en parallèle.
- Proactivité, esprit d'initiative et reporting fiable à la hiérarchie.
- Qualités relationnelles solides : écoute, diplomatie, pédagogie, gestion des tensions.
- Goût pour le travail d'équipe et pour l'accompagnement du changement.
- Confidentialité, loyauté, respect du cadre institutionnel.

## Conditions et avantages

- Poste à temps plein, par mutation ou CDI.
- Travail du lundi au vendredi, horaires pouvant être adaptés pour une meilleure conciliation vie pro / vie perso.
- Pas d'encadrement hiérarchique direct, mais animation fonctionnelle auprès de l'équipe technique.
- Catégorie B de la Fonction Publique Hospitalière.
- Télétravail possible selon l'activité et les besoins opérationnels.
- 20 jours de RTT et 25 jours de congés annuels.
- Avantages CGOS.
- Rémunération selon grille FPH et expérience, discutée lors de l'entretien.

## Pourquoi rejoindre Bourges et Les Résidences de Bellevue ?

- Un site de 11 ha en cœur de ville, avec un projet de « village de Bellevue » et une forte dynamique de développement.
- Un établissement porteur d'un projet d'établissement axé sur le « vivre ensemble », l'ouverture sur la ville et la qualité de vie au travail.
- Une ville à taille humaine, riche en patrimoine et en vie culturelle, notamment avec le festival « Le Printemps de Bourges » et le label Capitale Européenne de la Culture 2028.

## Vous souhaitez candidater ?

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Madame Hélène GOUNAUD – Directrice adjointe  
EHPAD Les Résidences de Bellevue  
1 rue du Président Maulmont  
18021 BOURGES CEDEX  
[recrutementsrh@mr-bellevue.com](mailto:recrutementsrh@mr-bellevue.com)